

Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinie der clavis IT ag

Version 1.1, 23. Juli 2024

Einleitung

Die clavis IT ag verpflichtet sich, die Geschäfte in einer Weise zu führen, dass die Sicherheit, die Gesundheit und das Wohlergehen der Mitarbeitenden und anderer Personen, die von unseren Aktivitäten betroffen sind, geschützt werden. Wir sind bestrebt, die Arbeits- und Menschenrechte in Übereinstimmung mit den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte zu achten und zu fördern.

Diese Richtlinie spiegelt unser Engagement wider, die grundlegenden Rechte und Würde jedes Einzelnen zu respektieren und zu schützen und gilt für alle Mitarbeitenden von clavis IT an allen Standorten.

Einhaltung von Arbeits- und Menschenrechten

Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Arbeitsgesetze und -vorschriften sowie international anerkannter Menschenrechtsstandards.

Verbot von Zwangs- und Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit strikt ab. Alle Mitarbeitenden der clavis IT ag müssen freiwillig beschäftigt sein und das Mindestalter für die Beschäftigung muss den lokalen gesetzlichen Anforderungen entsprechen.

Nichtdiskriminierung und Gleichbehandlung

Wir fördern eine Kultur der Vielfalt und Inklusion. Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Zugehörigkeit oder sozialer Herkunft wird in unserem Unternehmen nicht toleriert. Alle Mitarbeitenden haben das Recht auf eine gerechte und respektvolle Behandlung.

Faire Entlohnung und Arbeitszeiten

Wir stellen sicher, dass alle Mitarbeitenden fair und angemessen entlohnt werden, mindestens entsprechend den gesetzlichen und branchenüblichen Standards. Arbeitszeiten und Überstundenregelungen müssen den geltenden Gesetzen entsprechen und dürfen die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden nicht gefährden. Wir sind bestrebt, flexible Arbeitszeitmodelle anzubieten, um die Vereinbarkeit von Beruf und Familie zu erleichtern.



ISO 9001:2015 Management System
P11 Strategisches Management

Wir fördern eine ausgewogene Work-Life-Balance und bieten unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit zur Teilzeitarbeit oder Home-Office.

Wir bieten unseren Mitarbeitern Zusatzleistungen, die über die gesetzlichen Vorgaben hinausgehen, wie zum Beispiel betriebliche Altersvorsorge, Gesundheitsförderung oder eine grundsätzlich familienfreundliche Unternehmenskultur.

Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Wir sind bestrebt, ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu gewährleisten. Dies umfasst die Bereitstellung von Früchten am Arbeitsplatz und eine moderne und ergonomische Arbeitsumgebung, um Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten zu verhindern. Wir verpflichten uns zur Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften zur Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

Schulung und Entwicklung

Wir fördern die kontinuierliche berufliche und persönliche Entwicklung unserer Mitarbeitenden durch Schulungen und Weiterbildungsprogramme. Jede und jeder Einzelne soll die Möglichkeit haben, ihre/seine Fähigkeiten und Kenntnisse weiterzuentwickeln.

Sozialer Dialog

Wir legen Wert auf offene und transparente Kommunikation und stellen sicher, dass unsere Mitarbeiter regelmässig über Neuigkeiten im Unternehmen informiert werden.

Wir fördern den Austausch von Informationen und Feedback zwischen Mitarbeitern und Führungskräften, um die Zusammenarbeit und Entwicklungsmöglichkeiten zu verbessern.

Beschwerdemechanismen

Durch unsere Prozesse ist sichergestellt, dass alle Mitarbeitenden Zugang zu vertraulichen und effektiven Beschwerdemechanismen haben. Beschwerden werden zeitnah und fair bearbeitet, ohne dass negative Konsequenzen für die meldende Person entstehen.

Lieferantenverantwortung

Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie die gleichen hohen Standards in Bezug auf Arbeits- und Menschenrechte einhalten. Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf der Einhaltung dieser Grundsätze.



ISO 9001:2015 Management System
P11 Strategisches Management

Unsere Verpflichtungen werden durch spezifische Ziele erreicht:

Wir werden unseren Fortschritt beim Erreichen der folgenden Ziele bis 2026 überwachen:

- Keine Arbeitsausfälle aufgrund übermässiger psychischer oder physischer Belastung im Arbeitsumfeld
- Konsequente Durchführung von Potentialanalysen, um allen Mitarbeitenden die Chance auf Aus- und Weiterbildung zu gewähren.
- Ausbildung eines zusätzlichen Lernenden pro Jahr

Vision

Unsere Vision ist es, eine Unternehmenskultur zu schaffen, in der Gesundheit und Wohlbefinden für alle Mitarbeitende Priorität haben. Wir sind davon überzeugt, dass dies nicht nur zur Verbesserung unserer betrieblichen Leistung beiträgt, sondern auch das Leben unserer Mitarbeitenden bereichert. Wir erkennen an, dass die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden eine gemeinsame Verantwortung sind, und wir sind entschlossen, unser Engagement für diese wichtigen Ziele kontinuierlich zu stärken und zu fördern.

Schlusswort

Die clavis IT ag ist sich ihrer Verantwortung gegenüber den Mitarbeitenden und der Gesellschaft bewusst. Durch die Umsetzung dieser Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinie verpflichten wir uns, einen positiven Beitrag zu einer gerechten und menschenwürdigen Arbeitswelt zu leisten. Diese Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinie wird regelmässig überprüft und aktualisiert, um den sich ändernden Anforderungen gerecht zu werden. Die Ziele werden jährlich in unserem Management Review überprüft und entsprechende Korrekturen als Q-Meldung im PDCA-Zyklus abgewickelt.

Die Änderungen dieses Dokuments werden den betroffenen Parteien mitgeteilt.
Die Verantwortung der Arbeits- & Menschenrechtsrichtlinie obliegt dem CEO.

Datum: 23. Juli 2024

Unterschrift:



Raphael Crivelli
CEO



ISO 9001:2015 Management System
P11 Strategisches Management